

**UCHWAŁA NR XVIII.392.2020
RADY MIASTA ZIELONA GÓRA**

z dnia 21 stycznia 2020 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o *samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.¹⁾), art.12 pkt 11, art. 92. ust.1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o *samorządzie powiatowym* (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.²⁾), art. 30 ust. 6, 6a i 10b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o *ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) **uchwala się, co następuje:**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) *dyrektorze* – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu oraz placówki;
- 2) *nauczyciela wyznaczonym* – należy przez to rozumieć nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły lub placówki na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. *Prawo oświatowe* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.³⁾);
- 3) *podstawowej stawce* – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy *Karta Nauczyciela*.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, 1571, 1696 i 1815.

²⁾ Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2019 r. poz. 1571 i 1815.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz. 1078, 1680, 1681, 1818, 2197 i 2248.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli udokumentował to prawo w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy *Karta Nauczyciela*.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami uzyskiwanymi na egzaminach,
 - b) sukcesy w konkursach w tym przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, turniejach, itp.,
 - c) poszerzenie oferty edukacyjnej;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, tj.:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej i udzielenia im szeroko rozumianego wsparcia oraz uzyskiwania w tym działaniu efektów,
 - c) współpraca ze specjalistami i instytucjami - w zakresie objęcia uczniów i jego rodziny pomocą wychowawczo-opiekuńczą i psychologiczną;
- 3) wprowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) umiejętność wdrażania innowacji i monitorowania zmian,
 - b) dostosowywanie realizowanych innowacji do założonych celów kształcenia i wychowania,
 - c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy *Karta Nauczyciela*:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły i placówki;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z zadań;
- 6) realizowanie w szkole i placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Zielona Góra priorytetów realizowanej lokalnej polityki oświatowej;

- a) rozwijanie kształcenia i wychowania, poprzez organizację czasu wolnego uczniów i wychowanków z wykorzystaniem środków Unii Europejskiej oraz pozyskiwanie środków Unii Europejskiej na rozwój bazy do nauki i pracy,
- b) wspieranie uczniów zdolnych oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- c) prowadzenie aktywnych działań w zakresie sportu i turystyki poprzez upowszechnianie wśród uczniów zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej oraz poznawania kraju, jego środowiska przyrodniczego, tradycji, zabytków, kultury i historii,
- d) kształtowanie u uczniów postaw prospołecznych poprzez możliwość udziału w zadaniach z zakresu wolontariatu, sprzyjających aktywnemu uczestnictwu uczniów w życiu społecznym,
- e) wspieranie organizacji działających na terenie jednostki,
- f) współpraca z organizacjami społecznymi, ze związkami zawodowymi, z samorządem lokalnym i środowiskiem szkolnym i pozaszkolnym,
- g) współpraca ze szkołami i placówkami działającymi na terenie Miasta Zielona Góra i poza nim oraz instytucjami działającymi na rzecz oświaty,
- h) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności, przedsiębiorczości uczniów.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym kryteriów o których mowa w ust. 1, w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy, tj. wrzesień – luty oraz marzec – sierpień.

4. W szczególnych przypadkach, tj.:

- 1) dla nauczyciela, który został zatrudniony w szkole lub placówce w terminie późniejszym niż 1 września;
- 2) dla nauczyciela wyznaczonego, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy;
 - dodatek motywacyjny może być przyznany na czas krótszy niż wskazany w ust. 3, po spełnieniu warunku określonego w ust. 2.

§ 6. 1. Średni miesięczny dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym wynosi 170 zł.

2. Wyodrębnione środki na dodatki dla dyrektorów pozostają do dyspozycji Prezydenta Miasta.

3. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym może wynosić do 500 zł.

4. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich, w którym nie przewidziano wynagrodzenia dla koordynatora, może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 50 % maksymalnej stawki tego dodatku.

5. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 4, podwyższa się wysokość środków o których mowa w ust.1 o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych środków.

6. Ostateczną wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla:

- 1) dyrektora i nauczyciela w sytuacji o której mowa w § 5 ust. 4 pkt 2 – Prezydent Miasta;
- 2) nauczyciela – dyrektor.

§ 7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor powiadamiani są na piśmie.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko/funkcję:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora;
- 3) inne kierownicze określone w statucie szkoły i placówki;
- 4) wychowawcy klasy;
- 5) wychowawcy grupy w internacie i bursie;
- 6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 7) opiekuna stażu.

§ 9. 1. Dyrektorowi szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 % podstawowej stawki oraz dodatkowo:

- 1) 11 zł za każdy oddział przedszkolny lub grupę wychowawczą w internacie;
- 2) 15 zł za każdy oddział szkoły podstawowej;
- 3) 19 zł za każdy oddział szkoły ponadpodstawowej oraz oddział ponadgimnazjalny w szkołach ponadpodstawowych;
- 4) 15 zł za każdy zespół rewalidacyjno-wychowawczy;
- 5) za każdy oddział integracyjny w przedszkolu i szkole dodatkowo 10 zł.

2. Dyrektorowi placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 45 % podstawowej stawki.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko, o którym mowa w § 8 pkt 2-3, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wicedyrektor szkoły – 15% podstawowej stawki plus za każdy oddział analogicznie jak w § 9 ust. 1 pkt 1-5;
- 2) wicedyrektorowi placówki od 40% do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora placówki;
- 3) inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły i placówki:
 - a) kierownik świetlicy szkolnej zapewniającej opiekę do 124 wychowanków w szkole, w której żywienie uczniów prowadzone jest przez firmę cateringową - 8% podstawowej stawki,
 - b) w pozostałych przypadkach od 8% do 15 % podstawowej stawki.

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję, o których mowa w § 8 pkt od 4 – 7, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy – 300 zł;
- 2) dla wychowawcy grupy w internacie i bursie – 180 zł;
- 3) dla każdego nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł;
- 4) dla opiekuna stażu – 90 zł za każdego nauczyciela, nad którym sprawuje opiekę.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla:

- 1) dyrektora oraz nauczyciela o którym mowa w § 9 ust. 3 – Prezydent Miasta;
- 2) wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy *Karta Nauczyciela*.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 14. 1. Nauczycielom spełniającym warunki określone w § 13 przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) za pracę w warunkach trudnych – 25% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych – 6% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6

Dodatek kompensacyjny

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu przed 1 stycznia 2015 r. w szkołach na terenie Gminy Zielona Góra posiadającemu na dzień 31 grudnia 2014 r. stopień awansu zawodowego mianowany lub dyplomowany przysługuje dodatek kompensacyjny.

2. Wysokość dodatku wynosi 320 zł dla nauczyciela ze stopniem awansu zawodowego mianowany i 380 zł dla nauczyciela ze stopniem awansu dyplomowany.

Rozdział 7

Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 16. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 17. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 15, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy *Karta Nauczyciela* przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy *Karta Nauczyciela* wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez liczbę godzin realizowanego wymiaru

Rozdział 8 Przepisy końcowe

§ 19. Traci moc uchwała nr XXVIII/222/09 Rady Gminy Zielona Góra z dnia 3 marca 2009 r. w sprawie *ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia* (Dz. Urz. Woj. Lub. Nr 37, poz. 531).

§ 20. Traci moc uchwała nr LX/761/10 Rady Miasta Zielona Góra z dnia 29 stycznia 2010 r. w sprawie *regulaminu wynagradzania nauczycieli* (Dz. Urz. Woj. Lub. Nr 18, poz. 299).

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zielona Góra.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z wyjątkiem § 11 pkt 1, 2 i 3, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2019 roku.

Wiceprzewodniczący Rady

Paweł Bogdan Wysocki