

**UCHWAŁA NR XVII.367.2019  
RADY MIASTA ZIELONA GÓRA**

z dnia 20 grudnia 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia petycji.**

Na podstawie art. 9 ust. 2 i art. 12 oraz art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o *petycjach* (Dz.U. z 2018 r. poz. 870) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o *samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.<sup>1)</sup>) **uchwala się, co następuje:**

**§ 1. 1.** Petycję wniesioną pocztą elektroniczną ePUAP z dnia 1 października 2019 r., dotyczącą wdrożenia wytycznych zawartych w Europejskim Kodeksie Dobrej Praktyki Administracyjnej – Rada Miasta Zielona Góra **rozpatruje negatywnie.**

2. Uzasadnienie sposobu rozpatrzenia petycji jest zawarte w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miasta do poinformowania wnoszącego petycję o sposobie jej rozpatrzenia.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zielona Góra.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Piotr Barczak

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, 1571, 1696 i 1815.

## UZASADNIENIE

Petycja zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o *petycjach*, złożona do organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego jest rozpatrywana przez ten organ.

Rada Miasta Zielona Góra po analizie petycji podzieliła stanowisko Prezydenta Miasta z dnia 18 października 2019 r. oraz stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji z dnia 3 grudnia 2019 r. i **rozpatruje petycję negatywnie**.

Rada Miasta uzasadnia swoje stanowisko, jak niżej.

W sprawie petycji, dotyczącej wdrożenia wytycznych zawartych w Europejskim Kodeksie Dobrej Praktyki Administracyjnej (dalej: Kodeks), należy wyjaśnić, że Prawo do dobrej administracji precyzuje podstawowe prawo obywatela Unii Europejskiej - domaganie się od organów i instytucji Unii bezstronnego zgodnego z prawem rozpatrzenia, bez zbędnej zwłoki, sprawy wniesionej do danego organu lub instytucji. Prawu temu towarzyszy obowiązek organów i instytucji, a także wszystkich zatrudnionych w nich funkcjonariuszy, do właściwego i zgodnego z prawem załatwienia danej sprawy. Jeżeli w wyniku działań administracji wnoszący sprawę poniósł szkodę, to przysługuje mu roszczenie o odszkodowanie. Inicjatorem opracowania Kodeksu był Roy Perry, deputowany do Parlamentu Europejskiego. Natomiast Kodeks został opracowany przez Jacoba Södermana ombudsmans Unii Europejskiej. We wrześniu 2001 roku Parlament zalecił stosowanie Kodeksu w organach i instytucjach Unii. Kodeks jest zbiorem standardów, na które obywatel może się powoływać przy załatwianiu swoich spraw administracyjnych i ma znaczenie dla przystosowania codziennych kontaktów obywatela z urzędem do wymogów stawianych w Unii Europejskiej.

Podkreślić należy, że Kodeks nie ma mocy bezwzględnie obowiązującej w stosunku do państw należących do Unii Europejskiej. Jego postanowienia mają jedynie charakter zaleceń w sprawach załatwianych przez organy administracji publicznej. Zakres podmiotowy, wyrażony w Kodeksie, dotyczy urzędników i kontaktów obywateli z urzędnikami.

W Polsce obowiązują przepisy prawa, które zawierają zasady dobrej administracji, należy tutaj wymienić przede wszystkim Kodeks Postępowania Administracyjnego, gdzie w rozdziale II KPA zapisano, min. prawo obywateli do rzetelnej informacji, prowadzenia postępowania w sposób budzący zaufanie do władzy publicznej, podejmowania działań w sposób szybki i wnikliwy, prawo do ponaglenia, prawo do czynnego udziału w każdym stadium postępowania, prawo do odwołania. Można również przytoczyć zapisy ustawy z dnia 6 września 2001 r. o *dostępie do informacji publicznej*, gdzie każdy obywatel ma prawo do informacji o sprawach publicznych. Naruszenie tego prawa jest skutecznie egzekwowane przez obywateli w postępowaniu sądowo-administracyjnym.

W Urzędzie Miasta Zielona Góra we wrześniu 2005 roku wprowadzono w życie Kodeks Etyczny Pracowników Urzędu oraz zarządzeniem nr 1007/05 z dnia 28 września 2005 r. Prezydent Miasta Zielona Góra określił zasady postępowania pracowników Urzędu Miasta.

Wobec powyższego, postulat zawarty w petycji z dnia 1 października 2019 r., dotyczący zastosowania zaleceń zawartych w Kodeksie w prawie miejscowym, nie znajduje uzasadnienia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Piotr Barczak